

CENTRE DE FORMATIONS pour adultes

Dernière mise à jour : 07/04/2026

I. Référencement

2008	SIRET APE	5084242980042 8559A Formation pour adultes
2009	N° FORMATION	53.35.09431.35
2009	 Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie	Habilité pour 2 formations « compostage » à destination des collectivités dans le cadre du Plan National de Soutien au Compostage Domestique
2012	 Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie	Participation au groupe de travail de mise en place d'un Référentiel Métier Guide et Maître Composteur
2014	 Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie	Habilité pour les 4 formations du Référentiel Métier : RS = Référent de Site ; GC = Guide Composteur ; MC = Maître Composteur ; CMD = Chargé de Missions Déchets
2017		Habilité par le Réseau Compost Citoyen pour les 4 formations du Référentiel Métier de la PGprox = Prévention et Gestion de Proximité des biodéchets
2018		Certification Qualité des OF = Organismes de Formations Accès aux formations PGprox via le dispositif CPF = Compte Personnel de Formations
2021	 processus certifié RÉPUBLIQUE FRANÇAISE	Certification Qualité délivrée au titre des actions de formation
2024	Renouvellement QUALIOPi	Pour les actions de formation - Validité jusque 27/11/2027

Nos objectifs

Notre organisme est une **SCOP** « société coopérative de production ». Elle est soumise à des principes qui ont été à l'origine de la création de la coopérative et engagent tous ses membres présents ou à venir. Par-delà les règles légales et statutaires, ces principes forment la charte fondamentale de la coopérative et le pacte des coopérateurs.

Le choix de la forme de société coopérative de production constitue une adhésion à des valeurs coopératives fondamentales : la prééminence de la personne humaine, la démocratie, la solidarité et le partage.

En complément de ces valeurs fondamentales ou découlant de celles-ci, l'identité coopérative se définit par :

- la reconnaissance de la dignité du travail ;
- le droit à la formation ; à la créativité et à l'initiative ;
- la responsabilité dans un projet partagé ;
- la transparence et la légitimité du pouvoir ;
- la pérennité de l'entreprise fondée sur des réserves ;
- l'ouverture du monde extérieur.

Ce choix de société, au plein sens du terme, suppose la mise en pratique des 5 principes suivants

Premier principe

Notre société coopérative est composée en priorité de coopérateurs salariés qui développent en commun leurs activités professionnelles et leur indépendance économique.

Deuxième principe

L'organisation et le fonctionnement de notre société coopérative assurent la démocratie dans l'entreprise et la transparence de sa gestion.

Troisième principe

Pour notre société coopérative, la recherche du profit économique reste subordonnée à la promotion et à l'épanouissement de ses coopérateurs salariés.

Le partage du résultat de notre société coopérative assure une répartition équitable entre la part revenant aux salariés, la part revenant au capital social et la part revenant aux réserves de l'entreprise.

Quatrième principe

Le patrimoine commun de notre société coopérative est constitué de réserves impartageables permettant l'indépendance de l'entreprise et sa transmission solidaire entre générations de coopérateurs.

Cinquième principe

L'adhésion de coopérateurs salariés à notre société coopérative les rend solidairement membres du mouvement des sociétés coopératives de production.

La coopérative EISENIA a pour objet d'initier et d'accompagner, notamment auprès des entreprises et des collectivités territoriales, des pratiques de développement et de gestion durable, visant une amélioration d'indices économique, écologique et humain de l'entreprise et de son environnement.

Elle réalise son objet notamment par des prestations de sensibilisation, de formation, d'animation, d'organisation d'échanges, d'études et de recherches, par le pilotage et la coordination d'actions concrètes sur les thématiques, entre autres, de prévention et de réduction des déchets, de compostage de proximité, de maîtrise des consommations d'énergie, de modes de déplacements doux, de consommations éco-responsable, d'entretien naturel des locaux et des espaces verts, de mutualisation des ressources.

Les formateurs

Nos formateurs accompagnent au quotidien les collectivités et entreprises dans leur démarche de prévention des déchets et de valorisation de leurs biodéchets. Nous avons accompagné la mise en place d'environ 600 sites de compostage partagé et 150 sites de compostage autonome en établissement pour plusieurs collectivités, et nous avons développé une méthodologie et des outils de suivi de ces dispositifs.

Francis COLIN, associé salarié co-fondateur de la SCOP EISENIA, anime des formations pour adultes depuis 1987 et des formations sur le compostage depuis 2006.

De 2008 à 2013, Formateur sous licence ADEME pour 2 modules de formation à destination des collectivités pour la promotion du compostage, Francis COLIN a animé 22 stages pour les régions Midi-Pyrénées, Languedoc-Roussillon, Auvergne et Bretagne dans le cadre du Plan National de Soutien au Compostage Domestique.

Depuis 2014, formateur charté pour le référentiel de formation ADEME de la gestion de proximité des biodéchets, animé par le Réseau Compost Citoyen.

Il accompagne plusieurs réseaux de guides composteurs sur toute la France et anime régulièrement des formations pour Maîtres-Composteurs. Co-animation des stages Guides Composteurs et Maîtres Composteurs sur Rennes, Nevers et Nanterre.

Il anime également des modules de 1 à 2 jours concernant le gaspillage alimentaire en restauration collective.

Yvon PRADIER, associé salarié de la SCOP EISENIA depuis 2015, anime des formations sur la gestion des déchets verts et sur le maintien de la biodiversité depuis 2010.

Depuis 2014, formateur charté pour le référentiel de formation ADEME de la gestion de proximité des biodéchets, animé par le Réseau Compost Citoyen.

Il accompagne plusieurs opérations de développement du compostage partagé en Île de France et anime régulièrement des formations pour référents de sites. Co-animation des stages Guides Composteurs et Maîtres Composteurs sur Rennes, Montélimar et Nanterre.

Yvon PRADIER participe à plusieurs projets d'intégration du compostage de quartier dans le cadre d'opérations de rénovation sociale et urbaine.

Sylvain LERAY, associé salarié de la SCOP EISENIA depuis 2023, co-anime depuis 2024 une partie des modules des formations GUIDES COMPOSTEURS proposées par Eisenia.

Il accompagne plusieurs opérations de développement du compostage partagé en Ile et Vilaine et anime régulièrement des formations pour Référents de Sites.

Sylvain LERAY a participé à des projets de jardins communaux participatifs pour dynamiser le lien social et susciter des vocations pour les filières Bois et Agricoles.

Membre actif de plusieurs associations culturelles et environnementales en milieu rural, il participe à des projets d'agroforesterie visant l'amélioration des trames vertes et bleues, et la résilience des territoires ruraux.

II. Se former chez EISENIA

Pédagogie utilisée

Nous privilégierons une pédagogie active en nous appuyant sur des exemples concrets pertinents et adaptés aux sujets traités et aux personnes à former. Nous réserverons des espaces de discussion et de débat.

Nos formations alternent :

- Des apports d'informations et repères théoriques (programmes de prévention des déchets, réglementations sur les installations de compostage...)
- Des exposés techniques (la recette du compostage, le compostage en établissement, l'organisation du tri, la réduction du gaspillage alimentaire, la valorisation des végétaux sur site...)
- Des exercices pratiques (démarrage d'un composteur, utilisation de végétaux en paillis, diagnostic d'une installation, analyse d'un compost...)
- Des témoignages et échanges au cours des visites de sites (compostage en établissement, gestion différenciée des espaces verts)



Les parties en salle favoriseront les échanges entre participants et apporteront un socle commun théorique sur le compostage et autres pratiques de réduction et de valorisation des déchets de cuisine et d'entretien des espaces verts.

La participation des stagiaires permettra de formuler collectivement les principes essentiels à retenir et à communiquer.

L'animation alternera des séquences de travail individuel et de travail en groupe. Cette animation dynamique impliquera les stagiaires, avec des rythmes variés. La diversité des exercices facilitera l'acquisition des connaissances.

La visite d'un site de compostage autonome permettra la rencontre d'acteurs la pratique d'un diagnostic de compost.

Les exercices de terrain permettront d'observer et de comprendre les phénomènes en jeu lors du compostage, d'observer les pratiques de mulching, de broyage et de paillage. Les stagiaires seront amenés à développer leur sens de l'observation et à manipuler composts et composteurs.

Les visites illustreront les informations communiquées aux stagiaires.

Des contrôles et rappels réguliers favoriseront la bonne acquisition des concepts enseignés. L'alternance d'exposés en salle, de travail personnel ou en groupe, de pratiques en extérieur et de visites, favorisera l'attention tout au long de la formation.

Les outils pédagogiques

Diaporama du formateur pour afficher les questions puis les messages-clés à retenir

Support de cours des stagiaires permettant de prendre des notes pendant l'animation.

Études de cas : (effectuées en groupes) réaliser un diagnostic par rapport à une situation décrite ; dimensionner une installation pour un établissement...

Jeux de rôles : diagnostic partagé avec un référent d'un compost mal parti ; convaincre un agent d'entretien ; présenter le dispositif aux usagers ; mettre en place un partenariat avec une entreprise de broyage ...

Interrogations : écrites/orales ; individuelles/en groupe : petits tests réguliers effectués tout au long de l'animation pour vérifier la bonne acquisition des notions enseignées et pour maintenir l'attention.

Remue-méninges : séances de réflexion en groupe pour découvrir de nouvelles pratiques

Exercices écrits : calculer des quantités de déchets détournés ; dessiner un schéma des flux des biodéchets au sein de l'établissement...

Films et photos : pour présenter des retours d'expérience

Visites de terrain : pour rencontrer, échanger, observer, toucher, sentir...



Evaluation continue

Chaque session de formation est découpée en modules d'une demi-journée permettant de traiter un point de la formation.

A l'issue de chaque module, les stagiaires devront remplir seul une évaluation permettant de vérifier la bonne acquisition des points essentiels du module traité. Chaque évaluation est constituée d'une ou 2 questions ouvertes.

Les réponses aux évaluations sont regardées en groupe le lendemain, permettant de revenir sur des points essentiels mal compris ou non acquis, et d'encourager les stagiaires dans leur attention et participation aux échanges.

A l'issue du stage, une évaluation complète de l'ensemble des enseignements dispensés sera envoyée aux stagiaires. Elle comprend des QCM, des questions ouvertes, des études de cas.

Ce questionnaire final permettra de valider l'ensemble de la formation.

Nous remettons à chaque stagiaire un certificat de réalisation conformément à la Charte signée avec le RCC.

Enquête de satisfaction et bilan

Un questionnaire proposé en fin de session, permet à chaque participant d'indiquer son niveau de satisfaction suite à la formation (atteinte des objectifs, qualité de l'organisation de la formation, des intervenants, des supports remis...).

Un bilan de chaque session présentera une synthèse des évaluations et des préconisations proposées par les stagiaires. Les demandes personnelles de stagiaires sont prises en compte et une réponse leur est apportée.

D'autres enquêtes sont envoyées aux employeurs et aux financeurs.

Ces enquêtes de satisfaction nous permettent de vérifier que la formation a répondu aux attentes des stagiaires et que les objectifs ont été atteints. Elles permettent une amélioration continue de nos prestations.

III. Intégrer une formation EISENIA

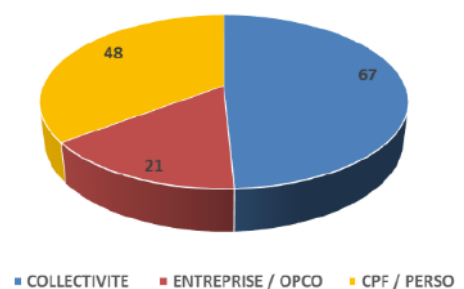
Public concerné

Agents de collectivités et salariés de structures relais en charge d'animer des programmes de prévention des déchets et de promotion du compostage. Personnes en reconversion professionnelle.

Chacune de nos sessions de formation GCMC regroupe environ

- 1/2 d'agents de collectivités en charge de la gestion des déchets
- 1/6 de salariés de structures relais souhaitant développer de nouvelles compétences et activités
- 1/3 de personnes en reconversion souhaitant réorienter leur carrière professionnelle

Provenance des stagiaires



*La diversité des publics est très appréciée de nos stagiaires,
Elle permet de mieux appréhender le secteur de la PGprox.*

EISENIA met en place un parcours d'information et d'accompagnement des stagiaires de la demande de formation à la fin du stage et même au-delà. **<Page Inscription de notre site internet>**

Accessibilité



Nos formations sont accessibles à des personnes présentant un handicap mental réduit, sous réserve d'autonomie dans les déplacements et les actions de la vie courante.

Nos formations ne sont pas adaptées à des personnes malvoyantes et malentendantes, et aux personnes ne pouvant se déplacer dans un environnement non viabilisé, ou ne pouvant manier des outils de jardinage.

Un référent Handicap pourra recueillir vos attentes et tenter d'adapter nos sessions de formations aux publics en situation de handicap.

Les prérequis

Compréhension de la langue française, facilités d'expression écrites et orales.

Pratique initiale des outils informatiques basiques (traitement de texte, courriel, navigation internet).

Capacité à manier des outils de jardinage et à faire de la manutention légère.

Pour certaines formations un QCM sera livré en même temps que le bulletin de pré-inscription, afin d'évaluer les compétences et expériences dans le domaine de la formation.

Un entretien téléphonique permettra de préciser les objectifs et attentes du stagiaire vis-à-vis de la formation envisagée. Son résultat permettra d'établir un parcours de formation individualisé et de construire des groupes de niveaux homogènes.

IV. Informations pratiques

Convocation



8 jours avant le début de la session, chaque stagiaire recevra une convocation lui précisant les lieux et horaires de formation.

Une liste d'hébergements sera fournie, ainsi qu'un plan d'accès.

Il sera demandé à chaque stagiaire d'indiquer :

- Son mode de déplacement
- Son hébergement
- Ses contre-indications alimentaires pour les repas que nous organiserons

Nous pourrions mettre en relation certains stagiaires pour organiser un covoiturage et fournir des vélos à certains.

<p>Gare de Rennes prendre la sortie NORD Traverser la dalle Passer devant Résid'Hotel descendre la 1^{ère} rue à gauche Rue de Quineleu</p> <p>Appelez nous 06 83 060 222 Lorsque vous êtes arrivé devant le 17B</p>	 
---	---

Repas

Nous privilégions une prise de repas commune avec l'ensemble des stagiaires afin d'établir une cohésion du groupe formé.

Sauf exception la plupart des repas seront pris en charge par EISENIA.

Lorsque nous serons dans nos locaux au QUADRI, les stagiaires auront la possibilité d'apporter leur collation et de la réchauffer sur place.

Equipements à prévoir

- Crayons, petit bloc-notes ou feuilles supplémentaires
- masques,
- gourde, chapeau, ciré ... et crème solaire, on ne sait jamais !
- chaussures pour intervenir auprès des composteurs
- gants de jardin
- un sac en bandoulière ou à dos, ou un caddy qui vous permettra de trainer tout votre attirail partout où nous irons.

Documents fournis

Un support de cours ou des fiches exercices permettant à chaque stagiaire de prendre des notes ou de réaliser des exercices et études de cas tout au long de la formation.

Une médiathèque en ligne accessible à l'issue du stage, comprenant :

- Des dossiers techniques : méthodologie, techniques, règlementations, matériels...
- Des photos et vidéos de retours d'expériences
- Des guides pratiques
- Des affiches et tableaux de bords utiles pour le métier
- Des mémoires d'anciens stagiaires

Avec l'autorisation des stagiaires, nous fournirons à la promotion formée les coordonnées de chacun afin qu'ils puissent rester en contact et les photos prises au cours de la session. Nous leur proposerons un accès à un groupe de discussions regroupant l'ensemble des stagiaires formés par le groupement EISENIA – ORGANE0 – L'ECOLE DU COMPOST.



Les données stagiaires recueillies par EISENIA resteront confidentielles et seront stockées dans des dossiers uniquement accessibles en interne pour la gestion administrative et pédagogique des formations.

Chaque stagiaire bénéficie d'un droit de regard sur ses données personnelles qui seront conservées 3 ans.

V. Références et résultats

Depuis 2006, EISENIA a installé plus de :

- 600 aires de compostage partagé
- 150 sites de compostage autonome en établissement

Nous avons accompagné et formé de nombreuses collectivités dans toute la France, ce qui nous confère une approche universelle de la gestion de proximité des biodéchets :

RENNES METROPOLE, SMICTOM DES PAYS DE VILAINE, SMICTOM SUD EST, VAL D'ILLE, VANNES AGGLO, BAUD COMMUNAUTE, MORLAIX COMMUNAUTE, SYMEED 56, VILLE DE DINAN, DINARD, SAINT-MALO, PAYS DE REDON, VILLE DU MANS, LE MANS COMMUNAUTE, CHALONNES SUR LOIRE (49), CALITOM, CAEN LA MER, SYDEVAC (14), GRANVILLE TERRE & MER (50), SMEDAR (76), BAYEUX, CAUX/SEINE, CC THELLE (60), LAON, CHARTRES METROPOLE, VENCE (06), CORSE DU SUD, CASINCA (2A), SYVADEC, Département 40, Département 65, Région ILE de France, CA CAYENNE LITTORAL...

ADEME BRETAGNE, ADEME PICARDIE, ADEME LANGUEDOC ROUSSILLON, ADEME MIDI PYRENEES, ADEME CORSE, ADEME NATIONAL.

Depuis 2014, notre équipe a animé :

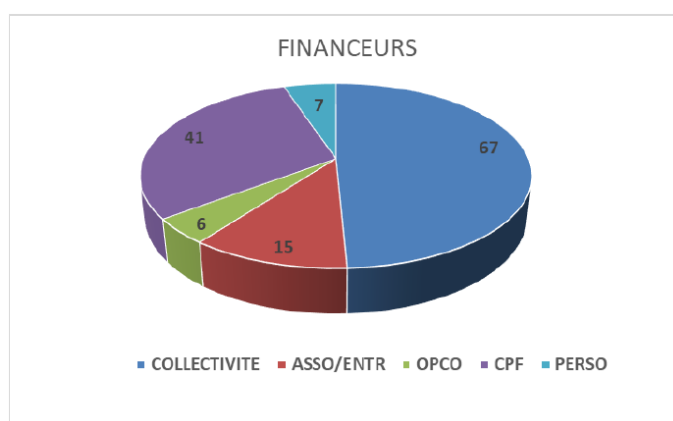
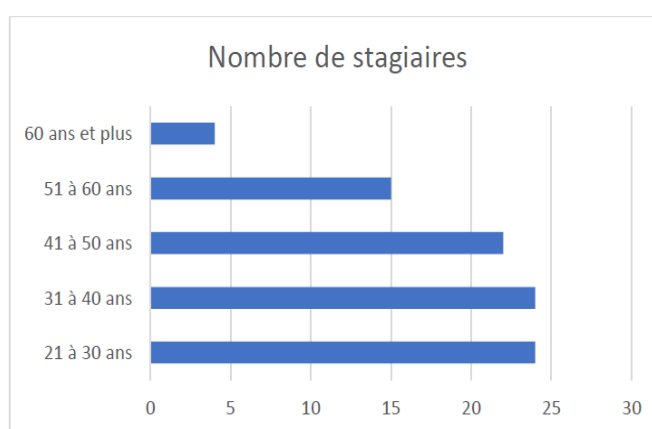
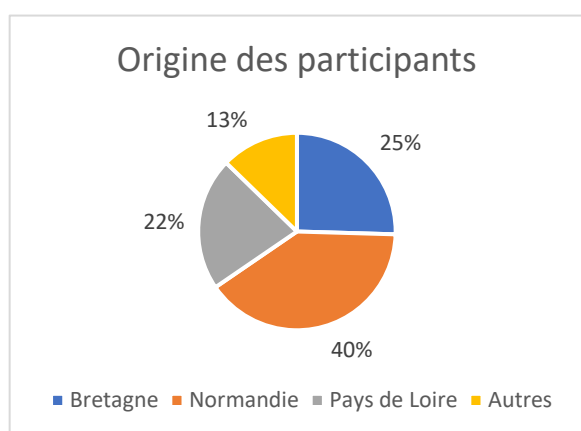
- De nombreuses sessions **inter-entreprises** de Guides et Maîtres Composteurs à Rennes ;
- Des sessions en **INTRA** sur toute la France ;

Dernières années PGprox depuis mise en place des certifications :

BILAN 2025		52	35	257			
		stagiaires formés	Jours de formation	Journées-stagiaires			
sessions	3	GC	20	stagiaires	13 certifications GC	Taux Réussite	100%
sessions	2	MC	16	stagiaires	5 soutenances MC		60%
sessions	2	RS	16	stagiaires			0 echec
							2 echecs
Indice de satisfaction (22 critères)	91%						

BILAN 2024		62	50	337	BILAN 2023		114	46	527
		stagiaires formés	Jours de formation	Journées-stagiaires			stagiaires formés	Jours de formation	Journées-stagiaires
sessions	6	GC	43	stagiaires	sessions	6	GC	75	stagiaires
sessions	2	MC	12	stagiaires	sessions	2	MC	19	stagiaires
sessions	1	RS	7	stagiaires	sessions	3	RS	20	stagiaires
Indice de satisfaction (22 critères)	84%	<p>STAGIAIRES PGPROX</p>			Indice de satisfaction (22 critères)	84%	<p>STAGIAIRES PGPROX</p>		

Nos stagiaires et financeurs



Bilan des appréciations

En fin de stage, les stagiaires remplissent une grille d'appréciation comprenant 20 critères

Niveaux de satisfaction				
1	2	3	4	5
PAS DU TOUT	PAS VRAIMENT	PEUT-ÊTRE	OUI PLUTOT	TOUT A FAIT

Indice de Satisfaction 2025 : 91%

Indice de Satisfaction 2024 : 93%

Indice de Satisfaction 2023 : 92%

Appréciation des stagiaires passant par le CPF (Compte Personnel de Formation) :



Aucun abandon, tous les stagiaires reçoivent leur attestation de parcours GC et/ou MC

Taux de réussite aux examens

Maître Composteur

- Avant 2022 : 13/14
- 2023 : 4 sur 4
- 2024 : 2 sur 4
- 2025 : 3 sur 5

81% de réussite

Guide Composteur

- 2023 : 24 sur 28
- 2024 : 37 sur 41
- 2025 : 13 sur 13

90% de réussite

Satisfactions les plus souvent exprimées

- Acquisition de nombreuses connaissances,
- Alternance théorie et pratique,
- Supports pour réaliser exercices et conserver une trace,
- Clarté des explications et réponses aux questions,
- Relations avec les autres stagiaires, très bonne dynamique de groupe,
- Convivialité de la formation, repas extra
- animateurs sympathiques, compétents et disponibles
- Qualité et diversité des retours d'expériences et des visites.

Quelques retours post-formation

- « C'était un plaisir d'être formé par Eisenia »
- « formation très intense qui ouvre de nouvelles perspectives professionnelles »
- « Je serai ravi de rester en contact avec vous. Si vous êtes ok on peut créer un groupe sur WhatsApp ou Messenger. Vous êtes les bienvenues sur Lille ma porte est grande ouverte »
- « Merci beaucoup pour cette semaine de formation, j'ai adoré »
- « très bonne ambiance, mélange de générations ok »
- « Merci encore pour cette formation »
- « Je peux maintenant m'appuyer sur des données, des cas concrets, des chiffres que je sais fournir. La formation m'a donné de nombreuses idées de projets nouveaux et de façons d'améliorer le système existant. Je me sens plus à l'aise dans mes missions, plus légitime qu'à mon arrivée »
- « De chouettes rencontres avec les participants comme les intervenants et formateurs, parfait pour se créer un réseau »
- « Une bonne complémentarité entre les deux animateurs ; de nombreuses reformulations des éléments importants à retenir »
- « Avoir les bons mots et une vision claire des enjeux permet de mettre en œuvre immédiatement les contenus de formation »
- « Francis et Sylvain sont très agréables et disponibles »
- ../..

